



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
PRAHOVA

15 septembrie 2023

Comunicat de presă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat, în luna septembrie 2023, 298 acțiuni de control în domeniul de competență. În timpul controalelor au fost aplicate sancțiuni contravenționale constând în avertismente sau, în situațiile în care s-a constatat ca faptele au avut un grad de pericol social concret ridicat, cu amenzi contravenționale, valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate în luna septembrie 2023 fiind de 254.000 lei.

În domeniul relațiilor de muncă, s-au efectuat 166 controale, în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare de 209.000 lei. Cu ocazia controalelor efectuate, inspectorii de muncă au depistat 11 persoane care prestau muncă nedeclarată și au sancționat angajatorii cu amenzi în valoare totală de 160.000 lei.

În aceeași perioadă, în domeniul securității și sănătății în muncă a fost efectuat un număr de 118 controale, aplicându-se 13 avertismente și amenzi în valoare de 45.000 de lei. Angajatorii au comunicat către ITM Prahova 30 evenimente, în urma cercetărilor urmând să se stabilească caracterul acestora, respectiv dacă sunt accidente de muncă sau accidente în afara muncii. De asemenea, inspectorii de muncă au dispus oprirea din funcțiune a trei echipamente de muncă pentru că exista pericol de accidentare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova reamintește atât angajatorilor, cât și salariaților faptul că munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, din cauza consecințelor sociale și economice grave pe care le produce. Aceasta are efecte negative pe termen scurt, dar, mai ales, pe termen lung, atât pentru individ, cât și pentru societate, precum și pentru bugetul de stat, existând o relație interdependentă între plata contribuțiilor sociale și a impozitelor și accesul la drepturile de asigurări sociale și alte măsuri de protecție socială:

- persoana care prestează munca nedeclarată nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului, uneori fiind amânată zile în șir sau chiar luni;
- persoana care prestează muncă fără a avea încheiat un contract individual de muncă este lipsită de protecție socială, ceea ce înseamnă că nu beneficiază de prestații din asigurările sociale, asigurările de sănătate, asigurările de șomaj, cele pentru accidente de muncă și boli

B-dul Independenței, nr. 12, Ploiești, Prahova
Tel.: +4 0244 510 372; fax: +4 044 510 372
E-mail: itmprahova@itmprahova.ro
www.itmprahova.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

profesionale precum și cele provenite din bugetul consolidat, nu se bucură de protecția legală a femeilor și copiilor, nu exercită drepturile colective constituționale (dreptul la asociere în sindicate și negocierea contractului colectiv de muncă), **nu acumulează vechime în muncă, ceea ce îi va afecta dreptul la pensie;**

- persoana lipsită de statutul de angajat legal nu are dreptul la creditare bancară;
- angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de **a-l responsabiliza pe lucrător** pentru eventualele pagube produse de acesta și, de asemenea, **nu poate face uz de prerogativa disciplinară;**
- fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata contribuțiilor sociale și a impozitelor.

Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul